MANAGEMENT

CREPS
Auvergne-Rhône-Alpes
— Vichy

Formation continue

Management de structure et de projets

Objectif : former des professionnels du management à répondre aux mutations en préservant les valeurs citoyennes de nos secteurs d'activité et en construisant des synergies sur les territoires.

Public : toute personne tenant des fonctions de direction d'équipement ou de service, responsable de secteur, coordination, délégation régionale ou départementale, chargée de mission développement dans des établissements publics ou privés de l'animation socio-éducative ou culturelle, de l'action sociale & médico-social, du monde sportif.

Lieu de stage : CREPS Auvergne-Rhône-Alpes à Vichy

Durée : de 2 à 4 jours selon les modules - Ces temps en présentiel peuvent être complétés de contenus à distance.

Intervenants : modules pilotés par la coordinatrice du DESJEPS, Nathalie Grosmaitre, secondée par différents intervenants du CREPS ou d'autres organismes, spécialistes des différents thèmes abordés.

Tarifs : frais pédagogiques : 14,00€ de l'heure de formation / Possibilité d'hébergement et de restauration au CREPS.

Financement : ces modules, ainsi que les frais d'hébergement et de restauration peuvent éventuellement être pris en charge par votre employeur, Pôle Emploi ou un OPCA - N'hésitez pas à nous demander un devis.

Renseignement : Nathalie Grosmaitre / nathalie.grosmaitre@creps-vichy.sports.gouv.fr / 04 70 59 53 37

Inscription : En ligne sur https://inscriptions.creps-vichy.sports.gouv.fr/

Places limitées - Ouverture des inscriptions à partir du 19 décembre 2017

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE
DES SPORTS

Présentation des modules thématiques

L'humain au cœur du développement

Module 1
Du 03 au 05 avril 2018 / 21h+10h en FOAD

Professionnels & bénévoles, quel management pour une participation collaborative

Identifier les rôles, fonctions & légitimités
Analyser les systèmes relationnels & fonctionnels
Anticiper les phénomènes de résistance aux changements
Identifier les éléments guides des démarches participatives
Définir les critères de choix des techniques & outils adaptés au contexte & aux objectifs de la démarche

Module 2
Du 22 au 24 mai 2018 / 21h+7h en FOAD

Gérer les relations sociales au sein de l'organisation

Connaitre les obligations de l'employeur
Evaluer l'impact des nouvelles dispositions légales (loi travail) sur le dialogue social et la fonction employeur
Repérer les risques psycho-sociaux & définir les modalités & procédures de prévention

Module 3
Du 12 au 15 juin 2018 / 28h+13h en FOAD

Accompagner la co-analyse de l'organisation du travail et en améliorer le processus

S'inspirer de différents courants managériaux pour éclairer l'analyse
Fonder l'analyse sur une méthodologie
Animer le repérage collectif des spécificités liées aux identités d'organisation
Animer le repérage collectif des fonctions et des tâches à réaliser selon l'activité
Animer la définition collective des critères et indicateurs qualité généraux & spécifiques
Repérer collégialement les points d'amélioration
Evaluer l'action professionnelle, au-delà de la personne en prenant en compte le contexte

Module 4
Du 06 au 08 novembre 2018 / 21h+7h en FOAD

Concevoir une stratégie de développement des ressources humaines

Analyser les besoins en compétences sous tendus par le projet à court, moyen et long terme
Evaluer l'impact d'éléments externes actuels et à venir sur l'évolution de ces besoins
Evaluer les compétences en présence
Identifier les différents leviers de monté en compétence pour la structure
Evaluer les adéquations des différentes alternatives aux besoins et valeurs de la structure

En 2019

Module 5
Du 12 au 14 février 2019 / 21h+5h en FOAD

La formation, levier de développement : une diversité d'approches pour une diversité de réalités

Définir la fonction formation
Distinguer les différents modèles de formation
Situer les principales conditions de l'apprentissage chez l'adulte
Analyser les situations & déterminer les modes d'intervention les plus adaptés

Module 6
Du 05 au 06 mars 2019 / 21h+5h en FOAD

La formation, levier de développement : scénarii pédagogiques et évaluations en formation

Concevoir des actions formatives adaptées aux besoins des réseaux de l'organisation
Animer des action de formations de formateurs
Connaître les différentes finalités évaluatives en formation et les modalités d'application
Repérer les conditions de développement de compétences de formateur

Homo communicatus

Module 1
Du 02 au 04 mai 2018 / 21h+7h en FOAD

Information, communication et relations interpersonnels : leviers de mobilisation des instances dirigeantes

Analyser les systèmes décisionnels formels et informels
Repérer l'influence des systèmes d'information et communication sur la dimension démocratique et la dynamique d'innovation
Déterminer les spécificités du rôle et de la posture du chef de projet dans les organisations publiques et de l'ESS
Déterminer les pratiques facilitatrices et leurs limites

En 2019

2 sessions complémentaires
(il est conseillé de suivre les 2 modules)

Module base
Les 26 et 27 mars 2019 / 14h+4h en FOAD

Information, communication et relations interpersonnelles : quels enjeux, pour nos organisations, quelles modalités ?

Repérer les spécificités et complémentarités entre ces trois sujets
Situer les enjeux et objectifs de la fonction communication à l'interne et à l'externe

Module approfondissement
Du 09 au 11 avril 2019/ 21+6h en FOAD

Information, communication et relations interpersonnelles : quels systèmes pertinents pour nos organisations ?

Repérer les méthodes, techniques et outils
Repérer les critères qualité
Analyser le système en place
Définir les objectifs et processus d'amélioration adaptés à la situation

Inscription en ligne sur le site Internet du CREPS Vichy Auvergne à l'adresse suivante :
www.creps-vichy.sports.gouv.fr

Au CREPS, possibilité de restauration & hébergement

Repas : 7,50€
Nuit avec petit déjeuner: 22,00€
Contactez le service accueil de l'établissement au 04 70 59 85 60.

Définir et faire vivre un modèle socio- économique

Introduction au management socio-économique

FOCUS /participation gratuite pour les inscrits aux modules suivants
Le 04 juillet 2018 / 7h

Modèles économiques & innovation : Quelles approches à l'œuvre et quels enseignements pour nos pratiques Managériales ?

Economie réelle, économie circulaire, économie collaborative, économie résidentielle, présentielle… socio-économie…
De quoi parle-t-on? Comment cela fonctionne-t-il? Quels en sont les apports, les limites? Ces approches peuvent-elles, doivent-elle inspirer nos fonctionnements ?

Module 1 :
Du 16 au 18 octobre 2018 / 21h+4h FOAD

Plan de financement & approche socio-économique

Concevoir un plan de financement
Définir les composants du processus budgétaire et leurs interrelations
Identifier les principales ressources et leurs leviers de mobilisation
Repérer les sources d'optimisation respectueuse des valeurs et missions de l'organisation

Module 2 :
Du 27 au 29 novembre 2018 / 21h+10h en FOAD

Concevoir sa stratégie budgétaire, un exercice réflexif et prospectif

Comprendre les notions & principes de base de la comptabilité.
Connaitre les principes de différentes méthodes de construction budgétaire
Analyser les budgets , repérer les risques & définir les conditions de sécurisation pluri annuelle
Définir les objectifs en références aux valeurs de nos organisations
Calculer les coûts et les seuils de rentabilité

Module 3
Du 18 au 20 décembre 2018 / 21h+7h en FOAD

Concevoir sa stratégie budgétaire, les spécificités de l'économie sociale et solidaire et des organismes publics dans le management financier

Négocier avec les prestataires & partenaires : fonction achat / mécénat…
Appliquer les spécificités des principes & règles de l'économie sociale et solidaire
Appliquer les spécificités des principes et règles de la gestion financière publique

En 2019

Module 4
Du 08 au 10 janvier 2019 / 21h+3h en FOAD

Organiser le fonctionnement financier, garantir la sécurité &la transparence

Système et outils du contrôle de gestion
Les objectifs et modalités de reporting

CREPS Auvergne-Rhône-Alpes - Vichy / Centre de Ressources d'Expertise et de Performance Sportive
2 route de Charmeil - BP 40013 - 03321 BELLERIVE-SUR-ALLIER Cedex
Tél. : 04 70 59 85 60 – Fax : 04 70 59 52 70 - www.creps-vichy.sports.gouv.fr